

VERBALE assemblea del 4/12/2018

Il giorno 21 febbraio 2019 alle ore 11.30 presso l'aula magna dell'Istituto I.I.S.S Sebastiano Mottura di Caltanissetta, si è svolta la seconda assemblea del personale ATA per l'a.s. 2018/19, indetta dalla RSU eletta, con i seguenti ordini del giorno:

1. contrattazione d'istituto (triennio) A.S. 2019/22;
2. varie ed eventuali;

Presiede la seduta in rappresentanza della RSU il prof. Diego Stagno, funge da segretario il prof. Leonardo D'Amico.

primo punto

Il presidente prima di iniziare i lavori dell'assemblea, approfittando dell'assenza del personale tecnico ed amministrativo, comunica ai collaboratori le lamentele ricevute per la inadeguata pulizia della scuola. I collaboratori pur concordando che la pulizia della scuola non è adeguata dichiarano che la stessa risulta difficile da effettuare a causa del insufficiente numero di collaboratori idonei a svolgere tali compiti e a causa di un comportamento scorretto di molti alunni che spesso in maniera deliberata sporcano i locali buttando a terra caffè e altre bibite, rendendo più complesso e più impegnativo il lavoro di pulizia. Lamentano la mancata manutenzione ordinaria dei locali, anche questo come causa di maggiore impegno soprattutto in termini di tempo per effettuare le pulizie. L'argomento viene interrotto dal personale amministrativo che nel mentre era arrivato in assemblea e che a subito fatto notare che il problema pulizie non è competenza della contrattazione e di conseguenza non è competenza della RSU, ne risulta all'ordine del giorno.

La RSU fa notare che la finalità del proprio operato è di portare a scuola un clima di maggiore solidarietà tra i lavoratori della scuola ma soprattutto di rendere la scuola un luogo più vivibile dove poter svolgere al meglio la propria attività.

Il presidente, in riferimento al primo punto dell'ordine del giorno, illustra ai presenti i criteri da portare in contrattazione per la scelta del personale ATA da utilizzare nei Pon, facendo presente di aver già proposto il criterio della rotazione. A tal proposito fa presente che la DS ha mostrato per il personale amministrativo una certa riserva ad utilizzare la rotazione del personale. Tutto il personale ATA concorda che prima ancora dei criteri per la scelta del personale vanno trattati i criteri per la gestione e ripartizione delle risorse, chiedendo maggiore aliquota nella ripartizione delle spese generali per il personale.

Circa i criteri per la scelta del personale i collaboratori pur dichiarandosi favorevoli alla rotazione, comunicano che non accetteranno di partecipare ai Pon in quanto a causa della scarse risorse a loro destinate risulta impensabile che un lavoratore si rechi a scuola per prestare servizio di mezzora o meno ad inizio e fine pon. La RSU comunica che essendo salario accessorio non sono obbligati ad accettare, ma siccome i Pon sono una risorsa per l'istituto chiedono ai collaboratori una proposta da portare in contrattazione.

I collaboratori si dichiarano disponibili ad effettuare i Pon se nel rispetto della rotazione gli stessi sono attribuiti a chi svolge attività in ore pomeridiane, con ingresso anticipato e uscita posticipata. Il personale tecnico si dichiara favorevole al criterio della rotazione rispettando le professionalità e le

aree di competenza.

Il personale amministrativo chiede che per ogni Pon siano utilizzate più figure in base alle varie competenze.

Il personale amministrativo fa emergere la necessità di rivedere i criteri delle sostituzioni, e delle incentivazioni e degli straordinari.

Il personale Ata ribadisce che la riunione di cui all'art. 41 comma 3 del CCNL Scuola 2016/18, non è mai avvenuta.

il personale ATA ribadisce la mancanza nei progetti del POF di risorse ad esso riservate.

Si ribadisce inoltre durante la sospensione didattica, se non vi sono altre attività programmate, di prevedere come organico minimo 2 collaboratori, 2 ass.amm. e 1 ass. tecn..

Non avendo potuto esaurire la discussione sui punti all'ordine del giorno, la seduta viene aggiornata ad una successiva assemblea da richiedere preferibilmente entro il mese di dicembre.

Caltanissetta 05/12/2028

La RSU